



## PROGRAMME DE FORMATION DÉTAILLÉ 2025

### 1 Le Réseau Digital et Performance RH, 1ère association de responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale.

Le Réseau Digital et Performance RH est la première association de responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale. Son ambition est d'offrir à cette communauté un lieu de partage, d'échanges et de rencontres professionnelles.

L'association est ouverte à tous les responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale et permet, au-delà de la constitution d'un réseau professionnel, d'accéder à toutes les activités et événements organisés par l'association. Les membres de cette association peuvent choisir entre plusieurs groupes :

- Le Cercle SIRH et Digital RH,
- L'institut du pilotage social,
- Le Cercle CSP RH.

Le coût de l'adhésion\* à l'association est de **600€ HT** pour **un groupe**, **900€ HT** pour **deux groupes** et **1.100€ HT** pour **trois groupes**, et permet :

- Un accès à toutes les études et documents produits par le groupe (supports des journées d'étude, recueil des témoignages, résultats des benchmarks, comptes-rendus des ateliers),
- Des invitations à tous les événements organisés par l'association (afterwork, forum, ateliers)
- De souscrire aux forfaits journées d'études, rencontres du digital et de la performances RH et université de printemps,
- Un accès aux coordonnées des membres actifs du groupe via un annuaire interactif sur l'espace membres du groupe
- De financer des actions de formation comme notre Mooc ou nos ouvrages

\* Les écoles et universités bénéficient d'un tarif réduit de 50%

## 2 Organisation et coût des activités

### 2.1 Coût des journées d'études

Les entreprises membres du réseau peuvent choisir parmi **5 forfaits en présentiel**. Les coûts comprennent l'accueil, la logistique, l'animation, la salle de réunion et le déjeuner de midi des journées d'étude qui ont lieu à l'hôtel Edouard VII 39 Av. de l'Opéra.

- 1 journée d'étude : 850 € HT
- 2 journées d'étude : 1.550 € HT
- 3 journées d'étude : 2.150 € HT

- 4 journées d'étude : 2.650 € HT
- 5 journées d'étude : 3.050 € HT

*L'inscription aux journées d'étude en présentiel est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir accompagné d'une personne supplémentaire de l'entreprise sur la moitié des journées d'étude choisies.*

Et parmi **5 forfaits en visio-conférence**, Les coûts comprennent l'organisation, la préparation, l'animation et les supports.

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 journée d'étude : 550 € HT    | <input type="checkbox"/> 4 journées d'étude : 1.750 € HT |
| <input type="checkbox"/> 2 journées d'étude : 1050 € HT  | <input type="checkbox"/> 5 journées d'étude : 2.050 € HT |
| <input type="checkbox"/> 3 journées d'étude : 1.450 € HT |  |

*L'inscription aux journées d'étude en visio-conférence est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir à 2/3 personnes maximum par entreprise.*

## 2.2 Coût de la journée de formation

Les coûts comprennent l'accueil, la logistique, l'animation, la salle de réunion et le déjeuner de midi qui ont lieu à l'hôtel Edouard VII 39 Av. de l'Opéra.

Cout pour les membres de l'Ipsoc

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1 participant : 850 € HT | <input type="checkbox"/> 2 participants : 1.550 € HT |
|---|--|

Cout pour les non-membres de l'Ipsoc

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1 participant : 1.000 € HT | <input type="checkbox"/> 2 participants : 1.850 € HT |
|---|--|

## 2.3 Administration

Les journées d'études du digital et de la performance RH du réseau DPRH sont organisées par **l'organisme de formation Le Réseau Digital & Performance RH** situé au 176 avenue Charles de Gaulle 92200 – Neuilly sur seine et enregistré sous le numéro : 11922432592. La participation aux activités du Cercle SIRH, de l'Institut du pilotage social et du Cercle CSP RH peut, par conséquent, faire l'objet d'une convention de formation qui sera signée par Le Réseau Digital & Performance RH. Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'État selon le Code du travail, article L.6352-12.

## 3 Le programme des journées d'étude 2025

**6 journées d'études sont organisées en 2024.** Celles-ci sont réservées aux membres de l'association. La souscription au forfait journées d'étude permet ensuite de choisir les journées auxquelles chaque membre souhaite participer.

Chaque journée d'étude est composée :

- D'une analyse avec un expert de la problématique définie,
- D'un tour de table et/ou d'une étude du thème concerné,
- D'un retour d'expérience d'une entreprise membre de l'association.

## LE CERCLE SIRH : JOURNÉES D'ÉTUDE 2025

### 3.1 Comment rendre une plate-forme attractive et communiquer vers les utilisateurs du SIRH ?

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – Comment rendre une plate-forme attractive et communiquer vers les utilisateurs du SIRH** - sera animée par **Jean-Philippe KMIEC** avec un retour d'expérience de **Claire DE BECHILLON**, membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **mardi 25 mars** et en visioconférence le **mardi 1er avril**. Elle aura pour référent **Bertrand HEIM**, membre du bureau, et sera coordonnée par **Laurent PILLIET**.

L'objectif de cette journée est de montrer les différents moyens de rendre la plate-forme SIRH attractive, afin que les collaborateurs mettent à jour les informations et puissent être acteurs de leur parcours de formation et de carrière.

### 3.2 Partage et complémentarité des rôles entre SI et RH.

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH - Partage et complémentarité des rôles entre SI et RH** - sera animée par **Arnaud BANSARD** avec un retour d'expérience de **Bruno TARDY**, membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **mardi 10 juin** et en visioconférence le **mardi 17 juin**. Elle aura pour référente **Amandine GÉRARD-DEPREZ**, membre du bureau, et sera coordonnée par **Laurent PILLIET**.

L'objectif de cette journée est de comprendre et mieux organiser les rôles et responsabilités des acteurs de la DSI et de la DRH pour les projets et le run du SIRH, en tenant compte de la particularité du contexte des entreprises.

### 3.3 La data gouvernance.

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – La data gouvernance** - sera animée par un expert avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **mardi 16 septembre** et en visioconférence le **mardi 23 septembre**. Elle aura pour référente **Laurence SGOLUPPI**, membre du bureau, et sera coordonnée par **Laurent PILLIET**.

L'objectif de cette journée est de mieux piloter la Data RH par une data gouvernance adaptée qui permettra de proposer des décisions pour devenir une entreprise de plus en plus data-driven.

### 3.4 Les IA (génératives, agentives ?)

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – Les IA (génératives, agentives ?)** - sera animée par **Jack ABDO** avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 **les jeudi 13 novembre et jeudi 4 décembre** en visioconférence **le mardi 25 novembre et le jeudi 11 décembre**. Elle aura pour référente **Isabelle MARC-VARNET**, membre du bureau, et sera coordonnée par **Laurent PILLIET**.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des avancées de l'IA, que ce soit dans la gestion de l'entreprise, mais également et surtout dans le domaine du SIRH.

## IPSOC : JOURNÉES D'ÉTUDE 2025

### 3.5 Les évolutions réglementaires du contrôle de gestion sociale 2025-2026

Cette journée d'études **Ipsoc – Les évolutions réglementaires du contrôle de gestion sociale 2025-2026** - sera animée par **Emmanuelle SAINT-JULIEN** avec un retour d'expérience d'un membre de l'IPSOC. Elle aura lieu en visioconférence le **mardi 20 mai**. Elle aura pour référente **Sandrine CADIOU**, présidente du bureau, et sera coordonnée par **Audrey GERVOISE**.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des différentes évolutions réglementaires des années à venir (CSRD, transparence des salaires, charges sociales, etc.) et de leur impact sur le contrôle de gestion sociale.

### 3.6 L'IA (pour le CGS et pour les métiers dans les entreprises)

Cette journée d'études **Ipsoc – L'IA (pour le CGS et pour les métiers dans les entreprises)** - sera animée par un expert avec un retour d'expérience d'un membre de l'IPSOC. Elle aura lieu en visioconférence le **mardi 21 octobre**. Elle aura pour référente **Joëlle ADRIAN**, membre du bureau, et sera coordonnée par **Audrey GERVOISE**.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des avancées de l'IA, que ce soit dans la gestion de l'entreprise, mais également et surtout dans le domaine du contrôle de gestion sociale.

## IPSOC : JOURNÉE DE FORMATION 2025

### 3.7 Méthodologie pour préparer un budget de masse salariale

Cette formation vous permettra de prendre connaissance de la méthodologie pour préparer un budget de masse salariale, cette méthodologie étant appuyée sur une démarche de référence accompagnée de tableaux Excel.

Cette formation sera animée par Bernard MARTORY, un des membres fondateurs de l'Ipsoc, assisté par Pierre Alexandre GROLLEAU, qui a animé une journée d'études sur les pratiques Excel.

Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **jeudi 15 mai**

Le but de cette formation sera de vous donner des éléments pragmatiques et concrets pour élaborer votre prochain budget.

A la fin de la séance, les participants :

- auront partagé et mis en œuvre une méthodologie de construction du processus budgétaire c'est-à-dire : simulations des effectifs et des salaires, pilotage de la masse salariale, des frais de personnel, élaboration et suivi des budgets,
- pourront dialoguer sereinement sur ces questions avec les directions, les financiers, les ressources humaines, les responsables des systèmes d'information,
- disposeront d'un premier outil sous forme de tableaux croisés Excel qu'ils auront mis en œuvre sur un cas complet.

Ils pourront ainsi mettre en place les premières démarches de pilotage et/ou élaborer un cahier des charges pour l'implantation de logiciels plus sophistiqués.

## LE CERCLE CSP RH : JOURNÉES D'ÉTUDE 2025

### 3.8 Les contrôles de paie

Cette journée d'études **Le Cercle CSP RH – Les contrôles de paie** - sera animée par un expert avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle CSP RH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **jeudi 22 mai** et en visioconférence le **jeudi 12 juin**. Elle aura pour référent **Arnaud MONIN**, membre du bureau, qui coordonnera la journée.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des différents moyens pour améliorer les contrôles de paie (RPA, outils logiciels, procédures, etc.) afin de réduire au maximum les erreurs, dont les principales sources seront identifiées et analysées.

### 3.9 L'IA au service des CSP RH (paie, chat bot, etc., ...)

Cette journée d'études **Le Cercle CSP RH – L'IA au service des CSP RH (paie, chat bot, etc..)** - sera animée par un expert avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle CSP RH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Édouard 7 le **jeudi 20 novembre** et en visioconférence le **jeudi 27 novembre**. Elle aura pour référent **Erwan HUBERT**, président, et sera coordonnée par **Séverine FABIEN**, membre du bureau.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des avancées de l'IA, que ce soit dans la gestion de l'entreprise, mais également et surtout dans le domaine des CSP RH.

## 4 Organisation des formations

### 4.1 Les prérequis pour accéder à la formation

Les formations sont réservées aux membres du réseau, qui sont des opérationnels du SIRH, des CSP RH et/ou du contrôle de gestion sociale. Les prérequis sont donc naturellement remplis compte tenu du poste occupé en entreprise.

### 4.2 Les objectifs de la formation (savoir, savoir-faire...)

Il s'agit de formations portant sur les savoirs des métiers, c'est-à-dire basé principalement sur de l'apport de connaissance et les façons de procéder d'un point de vue technique. Ce ne sont pas des formations sur le savoir-être.

Ces formations sont thématiques, et ont pour objectif, sur le thème de la journée d'études :

- Perfectionner le fonctionnement des outils
- Approfondir les connaissances sur le thème
- Découvrir de nouveaux indicateurs / outils / méthodes
- Développer les savoir-faire sur le thème

Pour les journées de veille, l'objectif est différent :

- Maintenir les connaissances sur les produits
- Prendre connaissance de l'évolution des produits

#### 4.3 La durée en heures ou en jours.

Les journées d'étude ont une durée (hors repas) de 7 heures (9h30-17h30).

#### 4.4 Les prochaines dates de prestation (délai entre la demande et le début de la formation).

Toutes les formations sont programmées à l'avance (uniquement formation inter-entreprises).

#### 4.5 Les méthodes pédagogiques, moyens et outils mis en œuvre.

La méthode consiste à faire intervenir un animateur, spécialiste du thème de la journée d'études. Un support est préparé pour chacune des journées d'études et est mis à la disposition des participants. Un tour de table permet de confronter les acquis avec la réalité quotidienne dans les entreprises et un retour d'expérience permet de se former sur la façon dont une entreprise a mis en place un outil / une méthode sur le thème de la journée.

#### 4.6 Les modalités d'évaluation pour mesurer les acquis des participants.

Il y a une évaluation de l'apport de connaissance faite par le participant et, en fin de formation, un quizz permet de s'assurer des acquis de la journée.

#### 4.7 Les conditions d'accès pour les publics en situation de handicap.

Nous choisissons les lieux donnant accès aux PMR.

À partir de l'analyse du besoin, nous accueillons et orientons le public en situation de handicap vers l'AGEFIPH.

Pour contacter le référent handicap, administratif et pédagogique, il faut adresser un mail à [contact@le-reseau-dprh.com](mailto:contact@le-reseau-dprh.com)

#### 4.8 Les indicateurs de résultats dans l'acquisition des compétences par thématiques de formation et publics.

Ces indicateurs sont mis à disposition sur notre site internet à la fin du premier trimestre pour l'année précédente.

***La date de dernière mise à jour de ce programme est le mardi 15 avril 2025***