

PROGRAMME DE FORMATION DÉTAILLÉ 2024

1 Le Réseau Digital et Performance RH, 1ère association de responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale

Le Réseau Digital et Performance RH est la première association de responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale. Son ambition est d'offrir à cette communauté un lieu de partage, d'échanges et de rencontres professionnelles.

L'association est ouverte à tous les responsables SIRH, CSP RH et contrôleurs de gestion sociale et permet, au-delà de la constitution d'un réseau professionnel, d'accéder à toutes les activités et événements organisés par l'association. Les membres de cette association peuvent choisir entre plusieurs groupes :

- **Le Cercle SIRH et Digital RH,**
- **L'institut du pilotage social,**
- **Le Cercle CSP RH.**

Le **coût de l'adhésion** à l'association est de **500€ HT** pour **un groupe**, **750€ HT** pour **deux groupes** et **900€ HT** pour **trois groupes**, et elle permet :

- Un accès à toutes les études et documents produits par le groupe (supports des journées d'étude, recueil des témoignages, résultats des benchmarks, comptes-rendus des ateliers),
- Des invitations à tous les événements organisés par l'association (afterwork, lunch & learn, forum)
- De souscrire aux forfaits journées d'études, rencontres du digital et de la performances RH et université de printemps,
- Un accès aux coordonnées des membres actifs du groupe via un annuaire interactif sur l'espace membres du groupe

2 Organisation et coût des activités

2.1 Coût des journées d'études

Les entreprises membres du réseau peuvent choisir parmi **5 forfaits en présentiel** incluant pour chaque journée les ateliers et la restauration :

- | | |
|--|--|
| ☐ 1 journée d'étude : 750 € HT | ☐ 4 journées d'étude : 2.400 € HT |
| ☐ 2 journées d'étude : 1.400 € HT | ☐ 5 journées d'étude : 2.750 € HT |
| ☐ 3 journées d'étude : 1.950 € HT | |

L'inscription aux journées d'étude est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir accompagné d'une personne supplémentaire de l'entreprise sur la moitié des journées d'étude choisies.

Et parmi **5 forfaits en visio-conférence** :

- | | |
|--|--|
| ☐ 1 journée d'étude : 500 € HT | ☐ 4 journées d'étude : 1.600 € HT |
| ☐ 2 journées d'étude : 950 € HT | ☐ 5 journées d'étude : 1.850 € HT |
| ☐ 3 journées d'étude : 1.300 € HT | |

L'inscription aux journées d'étude est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir à 2/3 personnes maximum par entreprise.

2.2 Coût de l'université de printemps du SIRH

La prochaine université de printemps aura lieu les 13 et 14 juin 2024. L'inscription est nominative et comprend, pour un coût de **1.600€ HT** pour les deux journées : l'accueil et la logistique, la participation aux ateliers et conférences, l'hébergement et la restauration.

- | | |
|--|--|
| ☐ 1 participant : 1.600 € HT | ☐ 3 participants : 4.800 € HT |
| ☐ 2 participants : 3.200 € HT | ☐ 4 participants : 6.400 € HT |

2.3 Administration

Les journées d'études et l'université de printemps du réseau DPRH sont organisées par **l'organisme de formation Le Réseau Digital & Performance RH** situé au 176 avenue Charles de Gaulle 92200 – Neuilly sur seine et enregistré sous le numéro : 11922432592. La participation aux activités du Cercle SIRH, de l'Institut du pilotage social et du Cercle CSP RH peut par conséquent faire l'objet d'une convention de formation qui sera signée par Le Réseau Digital & Performance RH. Cet enregistrement n'équivaut pas à l'agrément de l'État selon le Code du travail, article L.6352-12.

3 Le programme des journées d'étude 2024

7 journées d'études sont organisées en 2024. Celles-ci sont réservées aux membres de l'association. La souscription au forfait journées d'étude permet ensuite de choisir les journées auxquelles chaque membre souhaite participer.

Chaque journée d'étude est composée :

- D'une analyse avec un expert de la problématique définie,
- D'un tour de table et/ou d'une étude du thème concerné,
- D'un retour d'expérience d'une entreprise membre de l'association.

3.1 Le run, son organisation et l'animation de la communauté

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – Le run, son organisation et l'animation de la communauté** - sera animée par

un expert avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en visioconférence le **jeudi 4 avril**. Elle sera coordonnée par Françoise BRAGARD, présidente du Cercle SIRH.

L'objectif de cette journée est de comprendre et d'analyser les moyens à mettre en œuvre pour que le run fonctionne mieux, avec les différents niveaux d'exploitation, de contrôle d'exploitation et de support.

3.2 Comment benchmarker les indicateurs RH ?

Cette journée d'études **Ipsoc - Comment benchmarker les indicateurs RH ?** - sera animée et coordonnée par Alexis MANSO et Takfarinas BENTIFRAOUINE, membres du bureau et référents sur cette journée, avec un retour d'expérience d'un membre de l'Ipsoc. Elle aura lieu en visioconférence le **mardi 28 mai**.

L'objectif de cette journée est d'identifier toutes les sources de benchmarking possible, payantes ou gratuites, et sur les différentes thématiques d'indicateurs (rémunération absentéisme, turnover, bien-être, etc.)

3.3 Data HR, analytics et prédictif : les outils et les usages

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – Data HR, analytics et prédictif : les outils et les usages** - sera animée par Benoit CHEROUX avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'hôtel Ampère le **jeudi 23 mai** et en visioconférence le **jeudi 30 mai**. Elle sera coordonnée par Amandine GERARD-DEPREZ et Didier BORIE, tous deux référents et membres du bureau.

L'objectif de cette journée est de pouvoir améliorer la Data HR et les usages de la Data, avec un panorama des outils permettant de fiabiliser les données avant de s'en servir dans des modèles analytiques et/ou prédictifs.

3.4 Portail unique et expérience utilisateur

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – Portail unique et expérience utilisateur** - sera animée par un expert avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'hôtel Ampère le **mardi 10 septembre** et en visioconférence le **mardi 24 septembre**. Elle sera coordonnée par Bertrand HEIM et Benoît PARIS, tous deux référents et membres du bureau.

L'objectif de cette journée est d'identifier les mythes (un seul portail permettant de tout faire pour simplifier l'interface utilisateurs) et les réalités (plusieurs portails pas toujours compatibles) et les moyens d'améliorer cette situation.

3.5 Comment communiquer sur les activités du CSP et animer la relation avec les RH et/ou les collaborateurs ?

Cette journée d'études **Le Cercle CSP RH – Comment communiquer sur les activités du CSP et animer la relation avec les RH et/ou les collaborateurs ?** - sera animée par Frédérique MENOUE avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle CSP RH. Elle aura lieu en présentiel à l'hôtel Ampère le **mardi 17 septembre** et en visioconférence le **mardi 1 octobre**. Elle sera coordonnée par Stéphanie AUBERT et aura pour référent Erwan HUBERT, tous deux membres du bureau.

L'objectif de cette journée est d'identifier les moyens de mieux communiquer sur les activités du CSP RH avec les rh et/ou les collaborateurs (mise en place d'une communauté, animation de cette communauté, etc.)

3.6 Analyse et suivi de la masse salariale : perspectives et outils

Cette journée d'études **Ipsoc – Analyse et suivi de la masse salariale : perspectives et outils** - sera animée par Ali LAZAAR avec un retour d'expérience d'un membre de l'Ipsoc. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Edouard VII le **jeudi**

3 octobre et en visioconférence le **mardi 15 octobre**. Elle sera coordonnée par Sandrine CADIOU, présidente de l'IPSOC et Hervé LAVISSE, référent et membre du bureau.

L'objectif de cette journée est de prendre connaissance des meilleures pratiques de budgétisation et de suivi de la masse salariale et des outils associés.

3.7 L'IA et Chat GPT : impact sur le SIRH

Cette journée d'études **Le Cercle SIRH – L'IA et Chat GPT : impact sur le SIRH** - sera animée et coordonnée par Françoise BRAGARD, présidente du Cercle SIRH, également référente sur cette journée, avec un retour d'expérience d'un membre du Cercle SIRH. Elle aura lieu en présentiel à l'Hôtel Edouard VII le **jeudi 21 novembre**, le **jeudi 28 novembre** et en visioconférence le **jeudi 14 novembre**.

L'objectif de cette journée est de mesurer les apports de l'IA tels que peuvent apporter les grand éditeurs / fournisseurs de solutions RH (rédaction d'annonce, contrôles de paie, matching entre offres et candidats et / ou mobilité, etc.)

4 Le programme de l'université de printemps 2024

Le Réseau DPRH organise tous les deux ans une **université de printemps**. L'objectif de cet événement est de proposer aux responsables SIRH, CSP RH et aux contrôleurs de gestion sociale un lieu de réflexion convivial, où ils peuvent, durant deux journées, **étudier les perspectives du digital et de la performance RH**. Au programme chaque année : des ateliers collaboratifs, animés par des experts reconnus, pour travailler ensemble sur le digital et la performance RH et ses évolutions possibles.

La 9^e édition de l'université de printemps aura lieu

Les jeudi 13 juin et vendredi 14 juin 2024

Au Pavillon Henri IV (19 Rue Thiers, Saint-Germain-en-Laye)

Le programme des ateliers est le suivant :

4.1 Les nouveaux indicateurs RH, animé par Benoit CHEROUX sur la CSRD

L'objectif de cet atelier est d'anticiper les changements liés aux nouveau indicateurs RH de la CSRD, en France et à l'international, pour les très grandes et les moyennes organisations.

4.2 Les compétences au cœur du développement RH (recrutement, formation, évaluation), animé par Olivier ROHOU

L'objectif de cet atelier est de réaliser un travail de prospective sur les compétences, comment les valider, les structurer afin qu'elles puissent servir à la description des postes (recrutement) à la formation (élargissement et enrichissement des compétences) et aux évaluations (entretiens par rapports aux compétences), et des difficultés de mise à jour du référentiel, compte tenu de l'évolution des métiers dans l'entreprise.

4.3 Panorama des start-up, animé par Emmanuel BAUDOUIN (IMT-BS)

L'objectif de cet atelier est de broser un panorama de toutes les start-up rh et de mesurer l'apport de ces start-up pour les organisations.

4.4 L'IA : incidence sur les métiers RH et paie, animé par Jérémie LAMRI (Tomorrow Theory)

L'objectif de cet atelier est de mesurer les conséquences de l'IA sur les métiers de la RH, notamment les métiers de la paie (contrôles de paie, liens avec les administrations) et du développement RH (interprétations des comptes-rendus d'entretien, rédaction d'annonces, matching, etc..) grâce au SIRH qui bénéficiera de l'IA et d'autres applis

5 Organisation des formations

5.1 Les prérequis pour accéder à la formation

Les formations sont réservées aux membres du réseau, qui sont des opérationnels du SIRH, des CSP RH et du contrôle de gestion sociale. Les prérequis sont donc naturellement remplis compte tenu du poste occupé en entreprise.

5.2 Les objectifs de la formation (savoir, savoir-faire...)

Il s'agit de formations portant sur les savoirs des métiers, c'est-à-dire basé principalement sur de l'apport de connaissance et les façons de procéder d'un point de vue technique. Ce ne sont pas des formations sur le savoir-être.

Ces formations sont thématiques, et ont pour objectif, sur le thème de la journée d'études :

- Perfectionner le fonctionnement des outils
- Approfondir les connaissances sur le thème
- Découvrir de nouveaux indicateurs / outils / méthodes
- Développer les savoir-faire sur le thème Pour les journées de veille, l'objectif est différent :
- Maintenir les connaissances sur les produits
- Prendre connaissance de l'évolution des produits

5.3 La durée en heures ou en jours.

Les journées d'étude ont une durée (hors repas) de 7 heures (9h30-17h30).

L'université de printemps est en résidentiel sur 2 jours et a une durée de 14 heures (9h30-19h30 la première journée, 9h00-16h30 la deuxième journée).

5.4 Les prochaines dates de prestation (délai entre la demande et le début de la formation).

Toutes les formations sont programmées à l'avance (uniquement formation inter-entreprises)

5.5 Les méthodes pédagogiques, moyens et outils mis en œuvre.

La méthode consiste à faire intervenir un animateur, spécialiste du thème de journée d'études. Un support est préparé pour chacune des journées d'études et est mis à la disposition des participants. Un tour de table permet de confronter les acquis avec la réalité quotidienne dans les entreprises et un retour d'expérience permet de se former sur la façon dont une entreprise a mis en place un outil / une méthode sur le thème de la journée.

5.6 Les modalités d'évaluation pour mesurer les acquis des participants.

Il y a une évaluation de l'apport de connaissance faite par le participant et, en fin de formation, un quizz permet de s'assurer des acquis de la journée.

5.7 Les conditions d'accès pour les publics en situation de handicap.

Nous choisissons les lieux donnant accès aux PMR.

À partir de l'analyse du besoin, nous accueillons et orientons le public en situation de handicap vers l'AGEFIPH.

Pour contacter le référent handicap, administratif et pédagogique, il faut adresser un mail à contact@le-reseau-dprh.com

5.8 Les indicateurs de résultats dans l'acquisition des compétences par thématiques de formation et publics.

Ces indicateurs sont mis à disposition sur notre site internet à la fin du premier trimestre pour l'année précédente.

La date de dernière mise à jour de ce programme est le lundi 20 mai 2024