



**Le Réseau Digital  
& Performance RH**



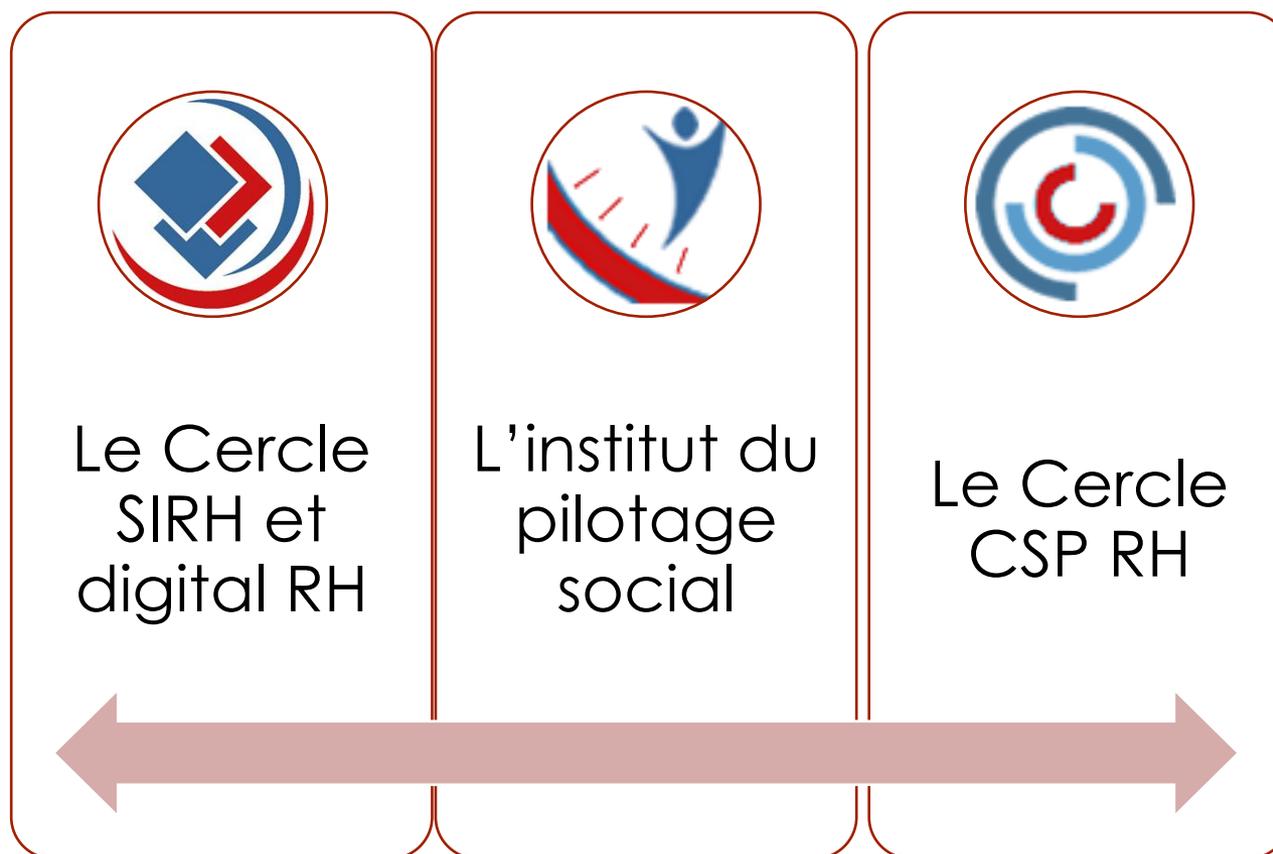
# **Le 2e Forum de la formation digitale et performance RH**

**Mardi 29 Mars 2022**

# Introduction

2

Le réseau **Digital et Performance RH** est l'union de trois associations



qui représente au total **117 entreprises**

**Les associations ont toutes des missions similaires autour de ces 5 objectifs :**

- ❑ **Partager** : Journées d'étude et ateliers
- ❑ **Se tourner vers l'avenir** : Université de printemps
- ❑ **S'ouvrir** : Rencontres du Digital et de la Performance RH
- ❑ **Mesurer et donner les tendances** : Benchmarks
- ❑ **Transmettre** : Mooc, Ouvrages, Formations et Forum

# 10 écoles avec un module ou une spécialisation SIRH ou CGS

4



# Les intervenants

5

## Les animateurs



**Alban BUREAU**

Saint GOBAIN



**Sandrine CADIOU**

VEOLIA



**Anne LOUBES**

IAE Montpellier



**Domitille BONIN**

IGS



**Arnaud PELISSIER-TANON**

La Sorbonne

## Les entreprises



**Corinne DUPUIS-LEFOUL**

Limagrain



**Alexis MANSO**

O.V.H.



**Dorsaf BEN YOUNES**

IGS-RH



**Laurène BOURCIER**

ESG



**Sarah MONGE**

Paris Dauphine

## Les étudiants

# Présentation des écoles

6



**IAE de Montpellier**  
**Anne LOUBES**  
Directrice

- Créé depuis plus de 12 ans - Fort ancrage territorial et reconnaissance nationale
- SI et RH (recherche et enseignement) ADN forts de IAE Montpellier
- Double compétence fortement valorisée
- Ré-accrédité HCERES 2020 (Vague A) : maquette modernisée (généraliste management/ RH/ SI en première année et totalement dédiée aux SIRH en deuxième année)
- Alternance fortement recommandée (surtout en master 2)
- Forte exigence au niveau du mémoire professionnel
- Rythme 15j école / 15j entreprise

# Présentation des écoles

8



**Université Paris 1  
Panthéon-Sorbonne  
Arnaud PELISSIER-  
TANON**  
Maitre de Conférence

**Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »**

**Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »**

**tous les deux en apprentissage et en formation continue**

**Des points communs :**

- ♠ Compétences visées : **le SIRH**
- ♣ Accent mis sur **la gestion de projet** et sur **le mémoire**
- ♥ Pédagogie : **active des adultes**
- ♦ Notation : **contrôle continu intégral**

Et le rythme d'alternance :

**lundi, mardi et mercredi, tous les 15 jours**

**Un email contact : [recrutementrhfcps@univ-paris1.fr](mailto:recrutementrhfcps@univ-paris1.fr)**

**Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »**

**Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »**

tous les deux en **apprentissage** et en **formation continue**

**Des différences :**

Le profil des étudiants et le contenu des enseignements

- entrée en M1 :

**apprentis issus de licence RH en poursuite d'études spécialisée**  
**professionnels en reconversion vers le SIRH**

♥ *deux ans pour approfondir toute la RH et développer une expertise SIRH*

- entrée en M2 :

**apprentis issus de M2 RH en spécialisation**  
**professionnels RH en évolution de carrière**

♥ *un an pour développer une expertise SIRH, la maîtrise des RH étant un prérequis*

Deux groupes à l'ambiance différente !

**Un email contact : [recrutementrhfcps@univ-paris1.fr](mailto:recrutementrhfcps@univ-paris1.fr)**

# Présentation des écoles

11



UNE ÉCOLE DU GROUPE IGS



**Domitille BONIN**

IGS

Le Groupe IGS : 45 ans d'existence, 19 000 alumni et 9 000 entreprises partenaires

Le CIEFA IGS : centre de formation en alternance du Groupe IGS (apprentissage ou contrat pro) qui délivre les diplômes de l'IGS RH

Le Titre MRH : 25 ans d'existence / 6 blocs de compétences / 1 tronc commun / 2 parcours d'expertise

Un accompagnement personnalisé en amont, pendant et en aval de la formation

Des intervenants experts et une pédagogie de l'alternance articulée autour de cas pratiques, de mises en situation, de travaux de groupe et de temps forts

### **6 blocs de compétences :**

- Stratégie RH
- Transformation et digitalisation de la fonction RH
- Développement des talents
- Mobilisation et engagement des collaborateurs
- Dialogue avec les parties prenantes
- Management des risques
- + Développement professionnel et personnel

### **Parcours SIRH :**

Management de projet – Data analytics – Architecture – Fonctionnalités – Paramétrage – Datavisualisation – Pilotage – Performance – Environnement légal – Service client – Excel VBA

### **Parcours C&B – CGS :**

Finance RH – Contrôle de gestion sociale – Rémunération - Avantages sociaux – Prévoyance - Pilotage – Performance - Data analytics – Global mobility – Excel VBA - Droit – Optimisation fiscale

**Limagrain**   
*de la terre à la vie*



**Corinne DUPUIS-LEFOUL**

Limagrain

# Le point de vue de Limagrain



4<sup>e</sup> semencier mondial, Vilmorin & Cie crée des semences potagères et de grandes cultures à haute valeur ajoutée, contribuant à répondre aux enjeux alimentaires.

Plus de **9 000** SALARIÉS DANS LE MONDE

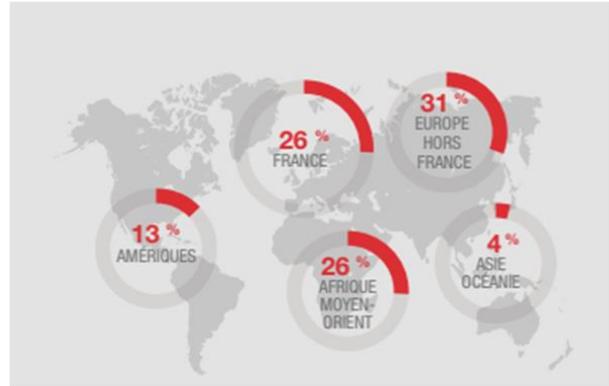
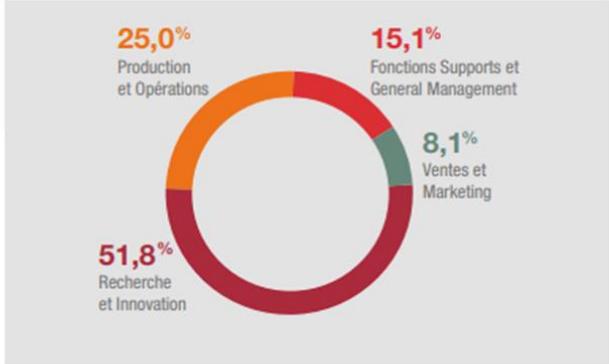
**85** NATIONALITÉS

Présence dans **57** PAYS<sup>®</sup>

## Alternants 20/21 - Monde

150

## Stagiaires 20/21 - Monde



4<sup>e</sup> semencier mondial

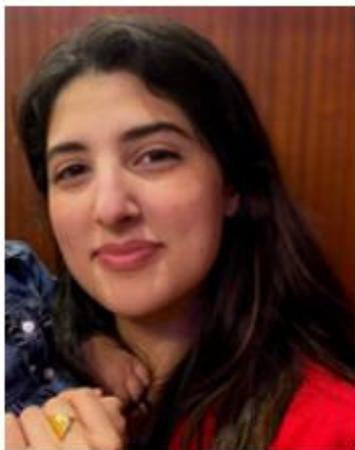
N°1 mondial des semences potagères

N°6 mondial des semences de grandes cultures



**Alexis MANSO**

O.V.H.



**Dorsaf BEN YOUNES**

IGS-RH



**Laurène BOURCIER**

ESG



**Sarah MONGE**

Paris Dauphine

# Questions/Réponses

20

