



**Le Réseau Digital
& Performance RH**



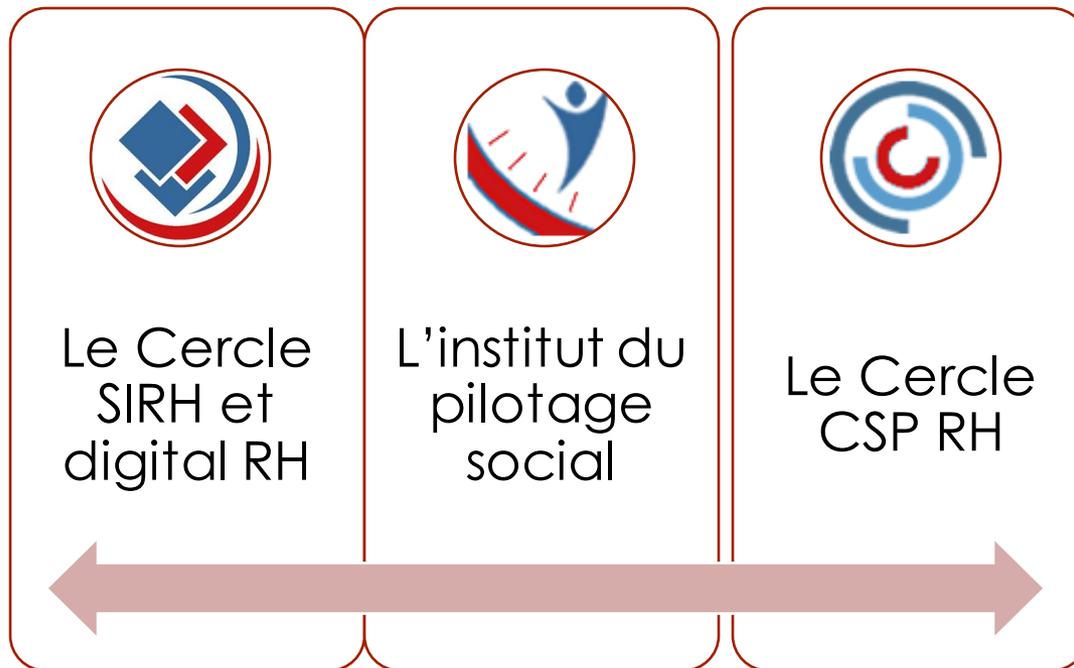
Le 3e Forum de la formation digitale et performance RH

Jeudi 23 Mars 2023

Introduction

2

Le réseau **Digital et Performance RH** est l'association de référence sur les données au service des hommes. Il est composé de trois groupes



qui représentent au total **120 entreprises**

Les missions des groupes répondent à ces 5 objectifs :

- ❑ **Partager** : Journées d'étude et ateliers
- ❑ **Se tourner vers l'avenir** : Université de printemps
- ❑ **S'ouvrir** : Rencontres du Digital et de la performance RH
- ❑ **Mesurer et donner les tendances** : Benchmarks, lunch and learn
- ❑ **Transmettre** : Mooc, Ouvrages, Formations et Forum

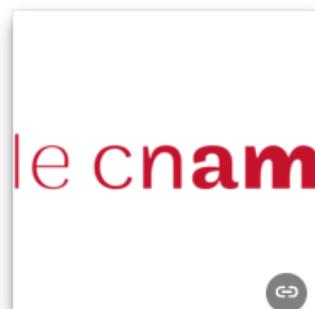
10 écoles avec un module ou une spécialisation SIRH ou CGS

4

Les écoles



Master of Science
IGS RH



SIRH
Outils RH



Mastère Digital
Ressources Humaines



Master
Digital RH



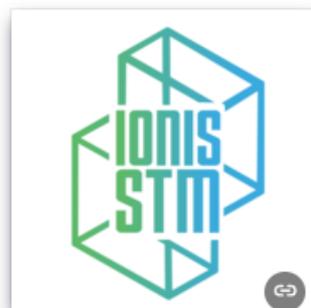
Business Analyste
SIRH



Master 1 et 2
SIRH



Bachelor RH et
Transformation Digitale



Master of science
RH & numérique



Master
SIRH



MSc Talents
RH & Big Data

Les intervenants

5

Les animateurs



Alban BUREAU

Saint GOBAIN



Sandrine CADIOU

VEOLIA



Anne LOUBES

IAE Montpellier



Domitille BONIN

IGS



A. PELISSIER-TANON

La Sorbonne

Les Alumni



Mehdi AMRANI

ISG



Emily GARNIER

IGS



César CAMPANA

ACT ON



Bertrand HEIM

SPIE

Le MOOC

Présentation des écoles

6



IAE de Montpellier
Anne LOUBES
Directrice

Master SIRH – IAE – Université Montpellier

7



IAE MONTPELLIER
École Universitaire
de Management



PRME
an initiative of the
United Nations Global Compact



Master SIRH

Anne LOUBES
Najoua TAHRI



- **Mention management des systèmes d'information**
- 600 heures de formation
- Formation en FI/FC/FA
- Rythme 15j/15j
- Plus de **220 anciens étudiants**
<https://www.Alumniiae-montpellier.Fr>
- **Principaux débouchés :**
 - Consultants junior SIRH
 - Digital RH, chef de projet SIRH, assistant responsable de projet SIRH, responsable applicatifs RH, HR développement, RH coordinateur ...
- **Environ la moitié des étudiants sont recrutés avant les soutenances de mémoires**

<https://iae.umontpellier.fr/fr/formations/m2-systeme-information-et-ressources-humaines> (présentation du contenu et Podcast)

Master SIRH – IAE – Université Montpellier

8

Master 1 (nouvelle accréditation 2020)

Programme des enseignements master 2 SIRH (nouvelle accréditation 2020)

Programme des enseignements

30 ECTS		30 ECTS	
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	5 ECTS 30 h	FINANCE	5 ECTS 30 h
MARKETING	5 ECTS 30 h	STRATÉGIE / INTELLIGENCE ECONOMIQUE / BIG DATA	5 ECTS 30 h
COMPTABILITÉ / CONTRÔLE	5 ECTS 30 h	GESTION DE PROJET / ANALYSE DE DONNÉES	5 ECTS 30 h
ORGANISATION ET ECONOMIE	5 ECTS 30 h	ANGLAIS / COMPORTEMENT ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	5 ECTS 30 h
INFORMATIQUE DE GESTION / SIMULATION	5 ECTS 30 h	DROIT SOCIAL ET MÉTHODOLOGIE SIRH	5 ECTS 30 h
MANAGEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION	5 ECTS 30 h	STAGE / MÉMOIRE	5 ECTS

M2 - Semestre impair		30 ECTS	
UE1	SIRH EN CONTEXTE STRATÉGIQUE	5 ECTS 30 h	
UE2	SIRH, PROCESSUS RH ET PERFORMANCE	5 ECTS 30 h	
UE3	CADRE LÉGAL ET ÉTHIQUE DE L'ENVIRONNEMENT SIRH	5 ECTS 30 h	
UE4	REPORTING SOCIAL	5 ECTS 30 h	
UE5	CONDUITE DE PROJET SIRH	5 ECTS 30 h	
UE6	ANGLAIS PROFESSIONNEL ET MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE SIRH	5 ECTS 30 h	

M2 - Semestre pair		30 ECTS	
UE1	E-GRH, INTRANET ET DIGITALISATION	5 ECTS 30 h	
UE2	MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DES SIRH	5 ECTS 30 h	
UE3	VEILLE, INNOVATION ET SIRH	5 ECTS 30 h	
UE4	SIRH EN CONTEXTE INTERNATIONAL ET NORMES INTERNATIONALES RSE	5 ECTS 30 h	
UE5	PRATIQUES PROFESSIONNELLES SIRH (PRÉ-MÉMOIRE ET MÉMOIRE)	10 ECTS	



4 mois de stage minimum

5 mois de stage minimum

Les tuteurs Enseignants Chercheurs de l'IAE assurent l'accompagnement et le suivi des mémoires professionnels

Vers le doctorat : possibilité de réaliser conjointement le Master 2 Recherche et Etudes en Management (REM) Formation rattachée aux équipes de recherche du Laboratoire MRM, Université Montpellier en SI et en RH.

Présentation des écoles

9



**Université Paris 1
Panthéon-Sorbonne
Arnaud PELISSIER-
TANON
Maitre de Conférence**

Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »

Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »

tous les deux en apprentissage et en formation continue

Des points communs :

- ♠ Compétences visées : **le SIRH**
- ♣ Accent mis sur **la gestion de projet** et sur **le mémoire**
- ♥ Pédagogie : **active des adultes**
- ♦ Notation : **contrôle continu intégral**

Et le rythme d'alternance :

lundi, mardi et mercredi, tous les 15 jours

Un email contact : recrutementrhfcps@univ-paris1.fr

Le Master 1 et 2 SIRH « entrée en M1 »

Le Master 2 SIRH « entrée en M2 »

tous les deux en **apprentissage** et en **formation continue**

Des différences :

Le profil des étudiants et le contenu des enseignements

- entrée en M1 :

apprentis issus de licence RH en poursuite d'études spécialisée
professionnels en reconversion vers le SIRH

♥ deux ans pour approfondir toute la RH et développer une expertise SIRH

- entrée en M2 :

apprentis issus de M2 RH en spécialisation
professionnels RH en évolution de carrière

♥ un an pour développer une expertise SIRH, la maîtrise des RH étant un prérequis

Deux groupes à l'ambiance différente !

Un email contact : recrutementrhfcps@univ-paris1.fr

Présentation des écoles

12



UNE ÉCOLE DU GROUPE IGS



Domitille BONIN

IGS

Le Groupe IGS : 45 ans d'existence, 19 000 alumnis et 9 000 entreprises partenaires

Le CIEFA IGS : centre de formation en alternance du Groupe IGS (apprentissage ou contrat pro) qui délivre les diplômes de l'IGS RH

Le Titre MRH : 25 ans d'existence / 7 blocs de compétences / 1 tronc commun / 2 parcours d'expertise

Un accompagnement personnalisé en amont, pendant et en aval de la formation

Des intervenants experts et une pédagogie de l'alternance articulée autour de cas pratiques, de mises en situation, de travaux de groupe et de temps forts

7 blocs de compétences :

- Elaboration d'une stratégie RH, créatrice de valeurs
- Pilotage de la transformation et de la digitalisation de la fonction RH
- Attraction et Acquisition de talents adaptées à la stratégie d'entreprise
- Développement et fidélisation des Talents de l'organisation
- Mobilisation de l'engagement des collaborateurs
- Dialogue avec les parties prenantes : climat social et politique RSE
- Anticipation et management des risques sociaux

Parcours SIRH :

Management de projet – Data analytics – Architecture – Fonctionnalités – Paramétrage – Datavisualisation – Pilotage – Performance – Environnement légal – Service client – Excel VBA

Parcours C&B – CGS :

Finance RH – Contrôle de gestion sociale – Rémunération - Avantages sociaux – Prévoyance - Pilotage – Performance - Data analytics – Global mobility – Excel VBA - Droit – Optimisation fiscale

Présentation des écoles

15



ISG Paris
Malek Hamouda
Directrice des
Programmes MSc &
MBA

Master Grande Ecole de l'ISG - 4ème et 5ème année du **Programme Grande Ecole** Spécialisation Management & Ressources humaines

16

- 650 heures de formation en initiale ou alternance (880 heures)
- Rythme de l'alternance : 1 jour à l'école/4 jours en entreprise

Admission

- Sur concours ISG
- Sous condition d'obtention des 180 crédits ECTS (ou équivalent) d'un établissement supérieur français ou étranger.
- Score TOEIC (ou équivalent) ≥ 600 points

Public visé

- Etudiants bac+3 ayant validé et obtenu, ou en cours de validation, 180 crédits ECTS

Obtention du diplôme Grade de Master

OBJECTIFS

Le PGE permet d'acquérir des compétences :

- « **Métiers** », nécessaires sur les fonctions centrales de l'entreprise :
 - Direction du marketing et de la communication
 - Direction du développement
 - **Direction des ressources humaines**
 - Direction administrative & financière
 - Audit et Contrôle
- « **Tech** », utiles à la transformation digitale des entreprises, de leur organisation et de leurs marchés
- « **Managériales** », essentielles pour savoir donner le cap et animer des équipes en France comme à l'international.

LE +

- Culture internationale
- Doubles compétences
- Enseignement d'excellence
- Pédagogie innovante
- Parcours personnalisable

DÉBOUCHÉS MÉTIERS • CHARGÉ D'AFFAIRES • CONSULTANT JUNIOR • CHARGÉ DE LA VEILLE PROSPECTIVE • CHARGÉ D'ÉTUDES • INGÉNIEUR D'AFFAIRES • RESPONSABLE DE PROJET • CONSULTANT EN MANAGEMENT • GESTION DES CARRIÈRES - MOBILITÉ DES SALARIÉS • CHARGÉ DE COMMUNICATION RH • CONSEIL EN RH ET EN MANAGEMENT • TALENT MANAGER • CHARGE MARQUE EMPLOYEUR • RESPONSABLE RSE

Master of Science Talents RH & Big Data – ISG

Programmes MSc & MBA

Développer sa posture RH pour s'adapter dans un monde en perpétuelle mutation

17



- 450 heures de formation/an
- Formation **initiale** ou **alternance**
- Rythme de l'alternance : **1 jour d'école pour 4 jours d'entreprise**
- **7 séminaires intensifs** d'une semaine par an
- Enseignements et interventions par des **professionnels RH**
- **Séminaires, Conférences, Ateliers métiers, Challenges**

Obtention du Master of Science Talents RH & Big Data de l'ISG et d'un titre RNCP Niveau 7

OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux en droit du travail et droit social et leurs applications en entreprise
- Maîtriser les « essentiels » de la gestion des ressources humaines accompagnés des outils digitaux modernes
- Comprendre la vision stratégique RH de l'entreprise
- Savoir identifier et développer des talents en local et à l'international
- Savoir définir les objectifs, rôles et responsabilités
- Développer des programmes pour le bien-être au travail
- Gérer les nouvelles formes d'organisation

93%
Taux de réussite

**Validation académique :
+120 crédits ECTS
niveau Bac+5**

Métiers & débouchés :

- Responsable RH / de paie / des formations / du personnel
- Responsable média et digital RH
- Chargé de missions RH / d'études RH / de projet RH
- Chargé des relations sociales
- Chargé de recrutement / des emplois et compétences
- Chargé de projet marque employeur
- Responsable d'agence de recrutement
- Responsable formation et carrière

Programme du MSc 1

- ▶ POLITIQUE RH DE L'ORGANISATION
- ▶ PILOTAGE DU PROCESSUS RH
- ▶ GESTION D'UN SERVICE RH
- ▶ GESTION DES CARRIÈRES
ET FORMATIONS INDIVIDUELLES
- ▶ TECHNIQUES RH

- Un cursus en cohérence avec son projet professionnel
- Cours transversaux et de spécialisation
- Stage de 4 à 6 mois ou alternance

Programme du MSc 2

- ▶ DÉVELOPPEMENT D'UNE STRATÉGIE RH
- ▶ MANAGEMENT DU PROCESSUS RH
- ▶ SUPERVISION DU PROCESSUS DE SUIVI
ADMINISTRATIF DU PERSONNEL
- ▶ GESTION DE LA PERFORMANCE SOCIALE
- ▶ PILOTAGE DES INNOVATIONS SOCIALES

- Un cursus développant l'expertise métier
- Cours de spécialisation + mises en situation
- Stage de 6 mois ou alternance



Mehdi AMRANI

ISG



Emily GARNIER

IGS

Présentation du MOOC SIRH

21



César CAMPANA

ACT ON

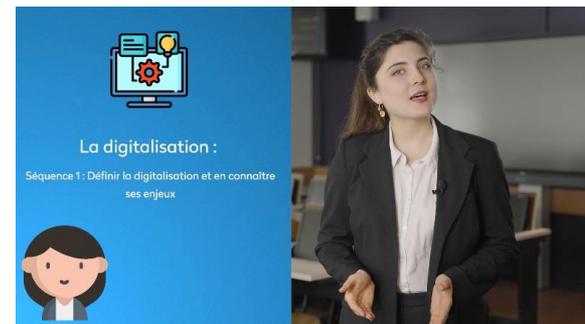


Bertrand HEIM

SPIE



Saison 1



Saison 2

MOOC Saison 1 : 3 modules articulés autour de la thématique « **Conduire les projets et gérer les outils** »



Comment conduire un projet SIRH



Comment gérer et administrer le SIRH



Comment digitaliser les processus RH

MOOC saison 2: **découvrir les thématiques autour du numérique et de la data**



La digitalisation des documents



La data visualisation



L'Intelligence Artificielle



Les chatbots RH

Notre objectif : maximiser l'apport de connaissance **en un minimum de temps**



3 vidéos de 5 minutes

- Sujet, ses enjeux et opportunités
- Cas d'usages et impacts
- Mise en œuvre et conditions de succès

Matériaux

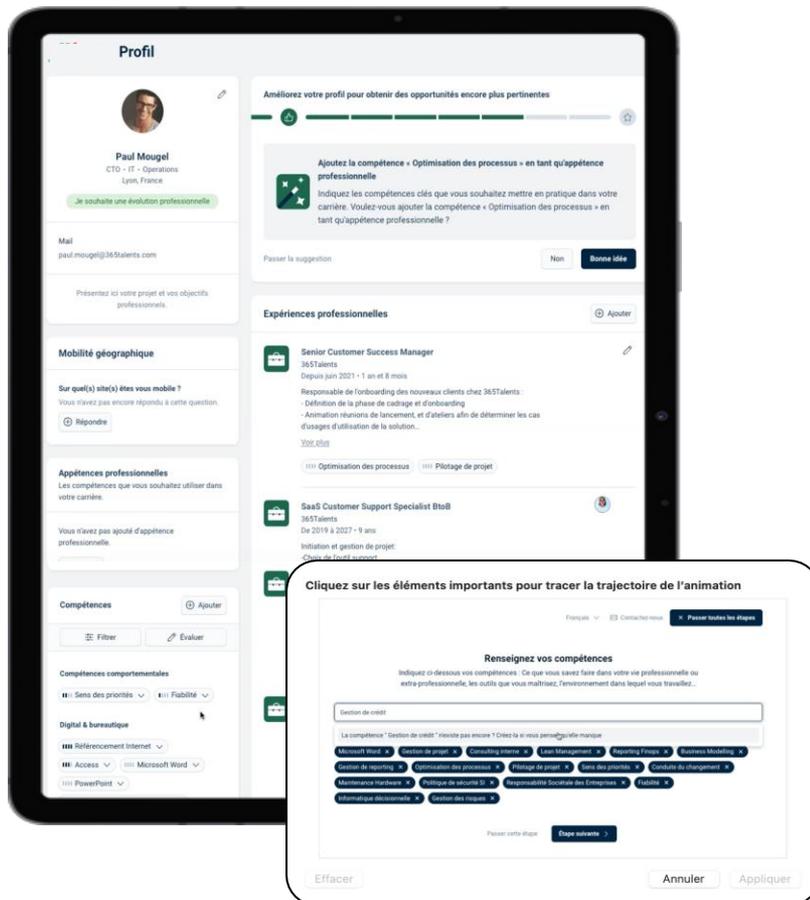
Quizz

Certificat

Zoom : l'IA dans les RH

25

L'intelligence Artificielle investit tous les domaines de la RH, bien au-delà de l'automatisation des processus



Donnée

- Donnée non structurée (80% de la donnée RH)
- Corrélations et analyse prospective

Compétences

- Profil
- Recrutement / Mobilité
- Carrière
- Formation
- Mise en relation

Performance et rémunération

- Feedback, Performance
- Rémunération

Relation collaborateur

- Moments qui comptent
- Support et chatbots

Automatisation des processus

On est impatient de vous accueillir sur le MOOC

26

Le MOOC est gratuit et accessible à tous via notre plate-forme du réseau digital et performance RH

<https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/mooc>

Pour suivre ce Mooc, il vous suffit :

1. de vous enregistrer <https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/enregistrement>
2. de valider votre inscription à réception du mail
3. et de vous connecter <https://le-reseau-dprh.com/index.php/mooc-2/connexion>

Questions/Réponses

27

