Le Réseau Digital & Performance RH

Quelle est la contribution du contrôleur de gestion sociale à la performance RH ?

Tour de table

- **Veolia** (Services à l'environnement avec activités eau, déchets et énergie)
- 214 000 salariés dans le monde à fin 2022, 51 000 France
- Responsable de la performance RH, rattachement à la Direction Générale des RH du Groupe, depuis Avril 2007 au sein du Groupe.

- **Elior RC France**
- 20 000 salariés
- Responsable du Contrôle de Gestion Sociale, rattaché au DRH RCF
- Dans le groupe Elior depuis 2011

- **Amplifon**, Retail (prothèses auditives)
- 14 000 salariés dans le monde, 1 600 sur en France
- HR Opérations & Total Reward Manager, rattachement DRH France, Paie, administration du personnel, Contrôle de gestion sociale, C&B, process RH et SIRH depuis novembre 2022.

- **OVHcloud**
- 3 000 salariés dans le monde, 2 000 en France
- Head of Compensation and Benefits, rattaché à la DRH Groupe, present dans le Groupe depuis 2015.

Quelles compétences du candidat idéal pour contribuer au mieux à la performance RH ?

Communication

€ Notions finance

Exemples

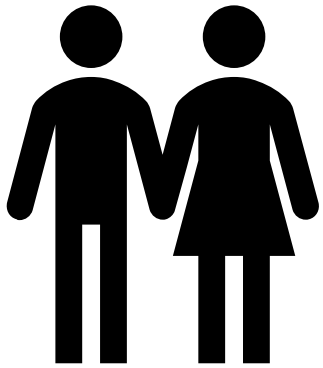
Analyse

Et les compétences personnelles ?

Rigueur

Esprit d'équipe

Diplomatie



Exemples

Sens du service client

En synthèse

organisation
performance
Benchmarks
scenarii
rigueur
tendances
conseils
client
social
estimations
budgets
RH
analyse
financier
optimisation
SIRH
hypothèses
contrôle
tableaux
pédagogue
formations
chiffrages
graphes
projections
gestion
diplomatie
persuasif
relationnel
curiosité
accompagnement
service
recommandations
pilotage

Conclusion

« Le contrôle de gestion sociale est le pilotage socio-économique d'une entreprise, c'est-à-dire le pilotage social qui intéresse les ressources humaines, et le pilotage économique, qui intéresse les contrôleurs et les financiers ».

B.MARTORY (2012)